

УТВЕРЖДЕН
приказом заведующего
МКДОУ №119
от 09.12.2024 № 166

**План мероприятий (Дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №119»
г. Кирова на 2025 год.**

Основные задачи:

- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа молодых педагогов	До 01.12.2024	Список наставляемых	Количество участников, охваченных программой наставничества	Старший воспитатель
Формирование базы наставников	В течение всего периода реализации модели	Список наставников	Количество участников, охваченных программой наставничества	Старший воспитатель
Организация обучения педагогических работников, наставников.	В течение года	График индивидуальных консультаций (график обучения)	(не менее 1 занятия в месяц)	Старший воспитатель
Формирование наставнических	До 01.12.2024	Списки наставнических пар или групп	Участники целевой модели	Старший воспитатель

пар или групп			наставничества	
Утверждение индивидуальных планов	До 28.12.2024	Приказ по образовательной организации	100%	Заведующий
Реализация индивидуальных планов	В течение года	Индивидуальные планы	90%	Наставники
Заседание наставников и молодых педагогов	(не менее 1 раза в квартал)	Протокол	100%	Заведующий Старший воспитатель
Круглый стол «От молодого педагога к успешному»	Декабрь 2025 г.	Приказ о стимулировании	100%	Заведующий Педагоги
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Декабрь 2025 г.	Анкета		Старший воспитатель
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей	Декабрь 2025 г.	Аналитическая справка		Старший воспитатель

наставников				
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых	1 раз в полугодие	Таблицы с результатами диагностики компетенций		Старший воспитатель
Информационное сопровождение деятельности				
Публикации в социальной сети ВКонтакте, Сферум	В течение года	ВКонтакте, Сферум		Старший воспитатель
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на сайте образовательной организации	В течение года	Официальный сайт образовательной организации	(не менее 1 раза в квартал)	Старший воспитатель
Выступление на педагогическом совете с о результатах реализации целевой модели наставничества	В соответствии с годовым планом образовательной организации	Протокол		Заведующий Старший воспитатель Педагоги
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации				
Разработка дорожной карты на 2025 год	Декабрь 2024 г.	Дорожная карта о внедрении целевой модели наставничества		Заведующий Старший воспитатель
Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение года	Карта контроля, справка		Заведующий
Контроль реализации мероприятий	В течение года	Карта контроля, справка		Старший воспитатель